



МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „СВ. ИВАН РИЛСКИ” – РАЗГРАД” АД, на основание чл. 90 и чл. 91 от Кодекса на труда /КТ/ във връзка с чл. 11 и чл. 17 от Наредба № 1 от 22 януари 2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването

О Б Я В Я В А:

Конкурс за заемане на длъжността:

Медицинска сестра специализант по „Операционна и превързочна техника /за медицински сестри и акушерки/ ” – 1 бр., Медицинска сестра специализант по „Анестезиология и интензивни грижи” /за медицински сестри и акушерки/ ” – 1 бр.
Конкурсът ще се проведе в два етапа.

- Проверка на документите за съответствие с обявените изисквания;
- Събеседване с допуснатите кандидати.

Оценката на допуснатите кандидати се формира по шестобална система, като най-високата оценка е отличен (6). Кандидатът, който получи средна обща оценка от членовете на комисията при проведеното индивидуално събеседване, по-ниска от Мн. Добър (4,50) се счита за „неиздържал” конкурсната процедура.

Спечелили конкурса са онези кандидати, които са получили най-високи оценки, след класиране според окончателния резултат, който е получен при провеждане на конкурса.

При равни резултати между явилите се кандидати от гореописаните етапи се прилагат правилата на чл. 17, ал. 4 от Наредба № 1 от 22 януари 2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

Трудовият договор с кандидатите, избрани за заемане на длъжността се сключва съгласно чл.68, ал.1, т.2 от КТ и Наредба № 1/22.01.2015г. на МЗ за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

1. Изисквания за заеманата длъжност.

Кандидатите следва да:

- Притежават образователно-квалификационна степен Бакалавър по специалност „Медицинска сестра ” „Акушерка”;
- Са членове на Българска асоциация на професионалистите по здравни грижи.

2. Необходими документи за участие в конкурсната процедура.

- Заявление за участие;
- Мотивационно писмо;
- Автобиография – Европейски формат със снимка;
- Копие от диплома/академична справка за висше образование , в т. ч. приложението с оценките от курса на обучение;
- Сертификат и/или удостоверение за преминали обучения /ако има такива/- езикови курсове, компютърни умения, социални и организационни умения;
- Удостоверение за членство в съответната колегия на Българска асоциация на професионалистите по здравни грижи.

Всички кандидатури ще бъдат разгледани при пълна конфиденциалност, според Закона за защита на личните данни.

Само кандидатите представили посочените документи ще бъдат допуснати до следващ кръг на Конкурса.

4. Време и място за подаване на документите.

Крайният срок за подаване на документите е 30 (тридесет) дни от датата на публикуване на обявлението за провеждане на конкурса.

Документите се подават във Фронт Офиса на „МБАЛ „Св. Иван Рилски” – Разград” АД, град Разград, ул. „Коста Петров” № 2, административна сграда, всеки делничен ден от **08:00 часа** до **16:30 часа**, лично или чрез упълномощен представител.

Документите се предават в общ запечатан плик, надписан с името на кандидата и името на конкурса .

Допускането до участие в конкурса се извършва от назначена от Изпълнителния директор на „МБАЛ „Св. Иван Рилски” – Разград” АД, комисия в 3-дневен срок след изтичане на срока за подаване на документите.

Датата и мястото на провеждане на събеседването ще бъдат съобщени чрез публикуване на съобщение на сайта на „МБАЛ „Св. Иван Рилски” – Разград” АД – www.hospitalrazgrad.bg

След датата на обявяване на конкурса, кандидатите могат да получат от Отдел „Човешки ресурси”, длъжностна характеристика за конкурсната длъжност.

За справки и допълнителна информация: телефона +359 84 614 200.

С УВАЖЕНИЕ:

Д-Р СТАНИМИР ГЕОРГИЕВ

Изпълнителен директор на
„МБАЛ „Св. Иван Рилски”
Разград” АД

